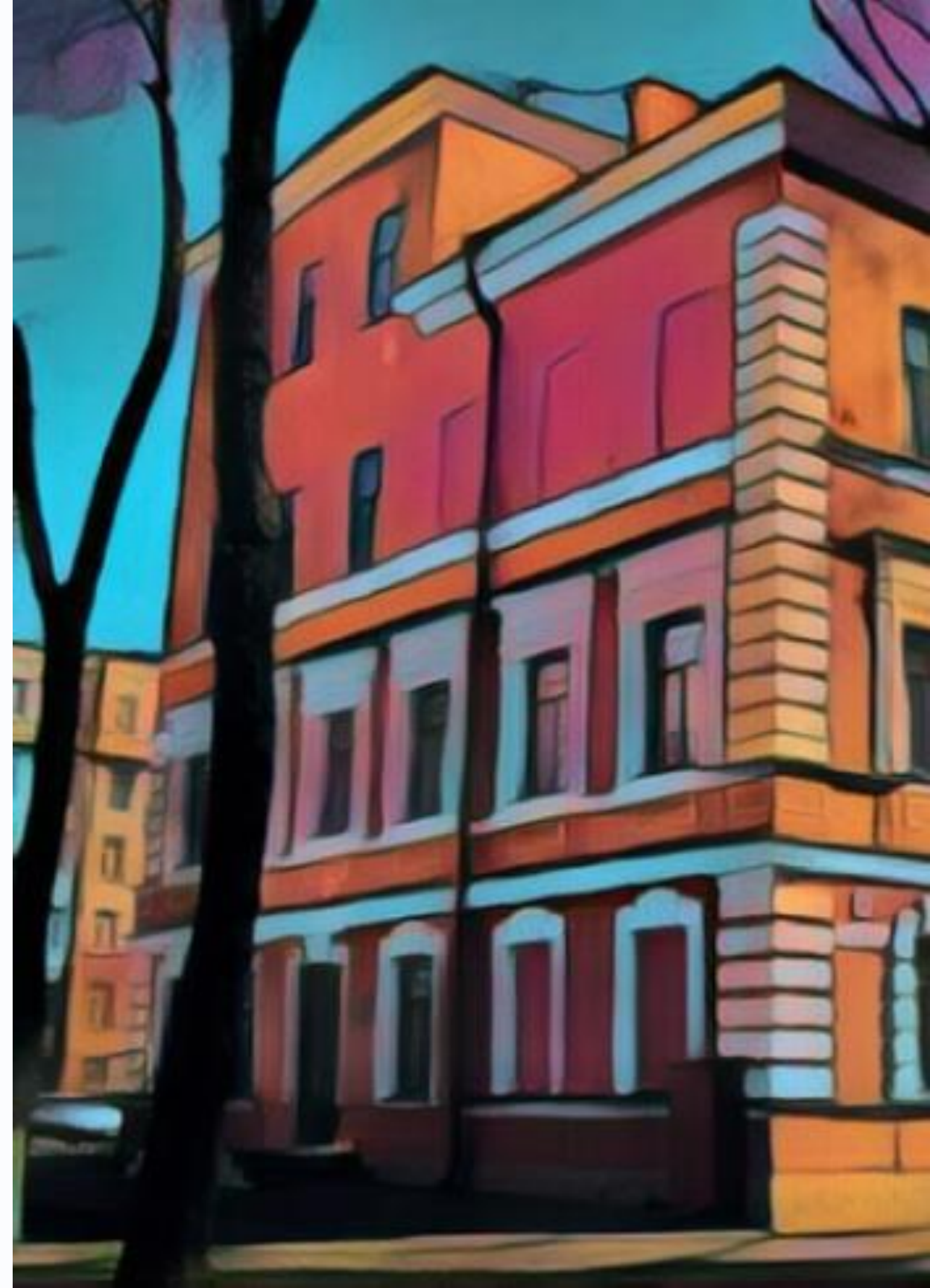


Потенциал социального партнерства
ИМЦ Красногвардейского района СПб
и ВУЗов/НИИ для повышения квалификации
представителей кадрового резерва и
руководителей школ района

Ольга Сергеевна Князькова

директор ГБУ ДППО ЦПКС "Информационно-методический центр"
Красногвардейского района Санкт-Петербурга





Почему это актуально?

РАБОТА С РУКОВОДИТЕЛЯМИ И КАДРОВЫМ РЕЗЕРВОМ

+

РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

=

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ



Четыре критические проблемы

1

Отрыв теории от практики

2

Междисциплинарность

3

Индивидуальные траектории

4

Ограничения ресурсов

Направление 1: Интеграция науки и практики

 Научное знание

 ИМЦ — мост

 Практическое применение

Пример: Проект «Лига заведующих» в партнерстве с университетом Профсоюзов.



Направление 2: Актуальные программы повышения квалификации

ВУЗы оперативно включают результаты исследований в курсы.

Руководители получают доступ к передовым знаниям по педагогике, психологии, экономике образования, цифровизации.

Пример: СПбГЭТУ «ЛЭТИ»

Программы по информационно-коммуникационным технологиям. Разработка специального ПО для развития профессиональной компетентности руководителей.



Направление 3: Развитие прикладных компетенций

Практикоориентированное обучение

Безопасная среда для экспериментов

Развитие навыков

Примеры успешных проектов:

- Геофестиваль с участием **Российского геологического института им. Карпинского**
- Трехстороннее партнерство **ВНИИ им. Менделеева**



Направление 4: Кадровый резерв и экспертиза

- Экспертное консультирование
- Разработка новых стандартов и аттестация
- Практика студентов



Перспективы и приглашение к сотрудничеству

Мы предлагаем:

 Тематические площадки

 Системный мониторинг

 Практический опыт

Социальное партнерство — стратегический ресурс. Переход от простого «повышения квалификации» к непрерывному развитию компетенций на научной основе возможен только через совместную работу.

Благодарю за внимание!